



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-11-18

Vår referens

Mikael Lindberg

HR-konsult

mikael.lindberg@malmo.se

Nämndinitiativ (L,S,MP) Trygga anställningar inom grundskoleförvaltningen

GRF-2025-12829

Sammanfattning

Sara Wettergren (L), Mubarik Abdirahman (S) och Petter Forkstam (MP) har inkommit med ett nämndinitiativ till grundskolenämnden med förslag om att se över rekryteringsprocesser, anställningsformer och introduktion av nyanställda inom grundskoleförvaltningen. Initiativet syftar till att stärka tryggheten, professionaliteten och kunskapsfokuset i skolmiljön. Förslagen omfattar även att tydliggöra förväntningar på personalens relationer till elever, inklusive digital kommunikation, samt att förstärka skolornas arbete med kroppslig integritet, identitet, samtycke och relationer.

Förvaltningen delar initiativtagarnas ambition om att säkerställa en trygg och professionell skolmiljö. Det är ett grundläggande uppdrag för förvaltningen att arbeta systematiskt med kvalitet, trygghet och värdegrund i alla led. Samtidigt behöver åtgärder inom rekryteringsprocess och anställningsformer ses över i rätt forum, bygga på sakliga grunder och följa gällande lagstiftning och kollektivavtal.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta:

1. Grundskolenämnden föreslås bifalla initiativet i sin helhet.
2. Grundskolenämnden ger grundskoleförvaltningen i uppdrag att:
 - a. Grundskoleförvaltningen ges i uppdrag att i dialog med stadskontoret se över processbeskrivningar i rekryteringsprocessen i syfte att, inom befintliga ramar, skapa förutsättningar för tydlighet, rättssäkerhet och följsamhet i rekryteringsprocessen. Förvaltningen återkommer till nämnden i mars 26.
 - b. Grundskoleförvaltningen ges i uppdrag att tydliggöra möjligheten till provanställning enligt gällande kollektivavtal. Arbetet ska syfta till att skapa ökad förståelse för när provanställning kan tillämpas.



- c. Introduktionsprocessen ses över med fokus på digitalisering och individanpassning inom ramen för pågående utvecklingsarbete.
- d. Upprätta riktlinjer och stödmaterial för digital kommunikation på sociala medier i syfte att tydliggöra gränserna för professionella relationer mellan personal och elev. Uppdrag föreslås ges till pedagogisk inspiration.
- e. Upprätta stödmaterial och samordna insatser för att stärka det systematiska kvalitetsarbetet med fokus på kroppslig integritet, identitet, samtycke och relationer.

Beslutsunderlag

- NämndsinitiativLSMP_23 oktober
- Svar på nämndinitiativ (L,S,MP) Trygga anställningar inom grundskoleförvaltningen
- G-Tjänsteskrivelse Nämndinitiativ (L,S,MP) Tryggare anställningar i grundskoleförvaltningen

Beslutsplanering

Grundskolenämnden 2025-10-23

Grundskolenämndens arbetsutskott 2025-11-14

Grundskolenämnden 2025-11-25

Ärendet

1. **Att: Uppdra åt förvaltningen att se över nuvarande rekryteringsprocesser och anställningsformer för att fastställa en trygg och professionell skolmiljö i alla Malmös skolor.**

Grundskoleförvaltningens rekryteringsprocesser följer Malmö stads centrala rekryteringsprocess, som är beslutad av arbetsgivarutskottet. Eventuella förslag till förändringar hänvisas därför dit enligt gängse ärendegång. Förvaltningen har inlett en dialog med stadskontoret kring utveckling av processbeskrivningar för att säkerställa att dessa är tydliga och praktiskt användbara. Syftet är att underlätta för chefer att följa gällande riktlinjer och skapa bättre förutsättningar för ett likvärdigt och stödjande arbetssätt inom rekrytering. Inom befintliga ramar finns möjlighet att utveckla processerna för att uppnå en mer samordnad tillämpning i organisationen.

Gällande anställningsformer regleras möjligheten till provanställning i kollektivavtal. En generell tillämpning är inte möjlig, men provanställning kan användas när ett provbehov föreligger. Förvaltningen ser behov av att tydliggöra denna möjlighet inom ramen för befintliga avtal.

Grundskolenämnden föreslås bifalla initiativet och ge förvaltningen i uppdrag att:



- Grundskoleförvaltningen ges i uppdrag att i dialog med stadskontoret se över processbeskrivningar i rekryteringsprocessen i syfte att, inom befintliga ramar, skapa förutsättningar för tydlighet, rättssäkerhet och följsamhet i rekryteringsprocessen. Förvaltningen återkommer till nämnden i mars 26.
- Grundskoleförvaltningen ges i uppdrag att tydliggöra möjligheten till provanställning enligt gällande kollektivavtal. Arbetet ska syfta till att skapa ökad förståelse för när provanställning kan tillämpas.

2. Att: Uppdra åt förvaltningen att revidera skrivningar och riktlinjer i informationen till nyanställda så att det tydligt framgår vad som förväntas av en medarbetare i relationen till elever, såväl under skoltid som efter, i form av t.ex. sociala medier.

Introduktion av nyanställda planeras av närmaste chef med stödmaterial såsom checklistor och informationsbroschyrer. Förvaltningen bedömer att en översyn av introduktionsprocessen är aktuell, särskilt gällande uppdrag och värdegrund. Det finns behov av att tydliggöra gränserna för professionella relationer mellan personal och elev inom digital kommunikation och sociala medier.

Grundskolenämnden föreslås bifalla initiativet och ge förvaltningen i uppdrag att:

- Introduktionsprocessen ses över med fokus på uppdrag och värdegrund inom ramen för pågående utvecklingsarbete.
- Utredda riktlinjer för sociala medier och digital kommunikation mellan personal och elever, med stöd av Pedagogisk Inspiration.

3. Att: Uppdra åt förvaltningen att inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet förebygga kränkningar av sexuell art bland personal och elever samt stärka skolornas verktyg och metoder för undervisning och samtal om kroppslig integritet, identitet, samtycke och relationer.

Förvaltningen bedömer att det finns ett behov av att ytterligare förstärka det systematiska kvalitetsarbetet med fokus på kroppslig integritet, identitet, samtycke och relationer. Dessa frågor är centrala i skolans uppdrag och har en tydlig förankring i läroplanens kapitel 1 och 2.

PUSS-modellen samordnas av pedagogisk inspiration och används av rektor och arbetsgrupp som en steg-för-steg-handledning i det verksamhetsutvecklande arbetet med sexualitet, samtycke och relationer och säkerställer att arbetet utgår från barn och ungas delaktighet och rättigheter enligt barnkonventionen. Därtill är varje skola skyldig att årligen uppdatera sin plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Dessa planer är ett viktigt verktyg för att konkretisera skolans arbete med trygghet och likabehandling, och bör fortsatt användas som en integrerad del av skolornas kvalitetsarbete.

Grundskolenämnden föreslås bifalla initiativet och ge förvaltningen i uppdrag att:



- Utredda vidare behov och samordna insatser för att stärka det systematiska arbetet med kroppslig integritet, identitet, samtycke och relationer.

Ansvariga

Annika Andersson HR-chef

Peter Lindberg Förvaltningschef